ТРУДОВОЙ КОНТРАКТ

**со специалистом**

|  |  |
| --- | --- |
| г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «**Работодатель**», с одной стороны, и гр. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, паспорт: серия \_\_\_\_\_\_\_\_, № \_\_\_\_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, проживающий по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «**Специалист**», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор, в дальнейшем «**Договор**», о нижеследующем:

**СТАТЬЯ 1.**

1. Настоящий контракт регулирует трудовые и иные отношения между Работодателем и Специалистом.

2. Работа по данному контракту является основным местом работы Руководителя.

**СТАТЬЯ 2.**

Специалисту поручается выполнение следующего задания: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**СТАТЬЯ 3.**

**Специалист обязан**:

l полностью выполнять все требования и условия контракта;

l при работе в зданиях, помещениях, на территории предприятия (организации) выполнять установленные правила охраны труда;

l правильно и по назначению использовать оборудование и приборы, передаваемые ему Работодателем по условиям контракта или аренды;

l соблюдать конфиденциальность сведений, которые стали ему известны в процессе работы, если они составляют коммерческую тайну.

**СТАТЬЯ 4.**

**Специалист имеет право**:

l присутствовать на совещаниях и участвовать в мероприятиях, связанных с проведением работ по контракту;

l самостоятельно организовывать работу по выполнению контракта;

l арендовать необходимые приборы и оборудование;

l требовать от Работодателя выполнения условий контракта.

**СТАТЬЯ 5.**

**Работодатель обязан**:

l полностью выполнять все условия и требования контракта;

l сообщать Специалисту о проводимых научно-технических и производственных совещаниях и мероприятиях, относящихся к выполнению контракта;

l контролировать работу Специалиста по срокам, качеству и объему работ в порядке, предусмотренном контрактом;

l немедленно сообщать Специалисту об обстоятельствах, влияющих на ход выполнения контракта.

**СТАТЬЯ 6.**

**Работодатель имеет право**:

l разрешать Специалисту безвозмездно или на условиях аренды использовать имеющееся оборудование и производственные помещения;

l принимать необходимые меры по изменению хода выполнения трудовых обязанностей по контракту без ущемления интересов Специалиста;

l по просьбе Специалиста или организаций давать оценку его работы по контракту (рекомендацию).

**СТАТЬЯ 7.**

1. Для нормальной работы Специалиста Работодатель обязуется создать ему благоприятные и безопасные условия труда.

2. Работодатель обязуется также: предоставить Специалисту безвозмездно (вариант: сдать в аренду) следующее оборудование (приборы): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на следующих условиях \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, оказать следующие услуги \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выделить следующие финансовые и другие ресурсы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**СТАТЬЯ 8.**

1. Настоящий контракт заключен на срок \_\_\_\_\_\_\_\_ г. с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г.

2. После истечения срока контракта по соглашению сторон он может быть продлен или заключен новый контракт.

**СТАТЬЯ 9.**

1. Местом постоянной работы Специалиста является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Рабочее место должно быть оборудовано \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3. Перевод Специалиста на другой рабочее место допускается только с его согласия.

**СТАТЬЯ 10.**

Работа Специалиста производится в соответствии с графиком, установленным Правилами внутреннего трудового распорядка предприятия (организации).

**СТАТЬЯ 11.**

1. Специалист за свою работу получает заработную плату в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц, которая складывается из гарантированного оклада \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей и надбавки \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей за высокую квалификацию или выполнение особо важной работы. Надбавка может увеличиваться при возрастании объема работы, улучшении ее качества или уменьшаться (отменяться) при несвоевременном выполнении заданий, ухудшении качества работы, а также нарушении трудовой дисциплины.

2. После завершения работы Специалисту выплачивается вознаграждение за высокий конечный результат в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

3. Специалисту дополнительно устанавливается:

l ежеквартальные (ежемесячные) премии в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

l вознаграждение по итогам работы за год в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

3. Заработная плата выплачивается не позднее \_\_\_\_\_\_\_\_ числа каждого месяца.

4. По соглашению сторон размер и система оплаты труда могут быть пересмотрены.

**СТАТЬЯ 12.**

1. Специалисту предоставляется ежегодный основной отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_ календарный дней с выплатой компенсации в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей, а также дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней.

2. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков на предприятии либо в любое время в течение рабочего года по соглашению сторон.

3. Ежегодный отпуск за первый год работы предоставляется по истечении 6 месяцев со дня заключения контракта.

4. С согласия Работодателя Специалисту может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы.

**СТАТЬЯ 13.**

Специалист после выполнения всех обязательств по контракту представляет Работодателю:

1. результат работы, соответствующий по форме, объему и качеству требованиям контракта;

2. оформленный со своей стороны акт приемки-сдачи в двух экземплярах;

3. другие документы, предусмотренные условиями контракта;

4. материалы и оборудование, приобретенные в счет стоимости контракта (если это предусмотрено условиями контракта).

**СТАТЬЯ 14.**

Если представленные результаты не соответствуют требованиям контракта, Работодатель может дать Специалисту время на их доработку без дополнительной оплаты во взаимно согласованные сроки или произвести с ним расчет с соответствующим снижением размера вознаграждения.

**СТАТЬЯ 15.**

В случае невозможности выполнить работу в срок, Специалист письменно обращается к Работодателю с обоснованием причин невыполнения и просьбой о переносе сроков окончания контракта. При наличии согласия Работодателя, между ним и Специалистом заключается соглашение о продлении срока окончания контракта, в котором оговариваются соответствующие условия (в т.ч. по финансированию работ и оплате труда).

**СТАТЬЯ 16.**

1. Право использования изобретений и рационализаторских предложений, которые созданы Специалистом в процессе работы на предприятии, принадлежит предприятию, если законодательством не предусмотрено иное.

2. Специалист получает за изобретение или рационализаторское предложение вознаграждение, другие права и льготы в соответствии с действующим законодательством.

3. Если изобретение или рационализаторское предложение будет иметь особо важное значение для предприятия, Специалисту может быть выплачено дополнительное вознаграждение в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

**СТАТЬЯ 17.**

При нарушении по вине Специалиста сроков выполнения контракта, предусмотренных в календарном плане (заказе-наряде, плане работ и т.п.) Работодатель, предупредив письменно Специалиста, может уменьшить средства на выплату заработной платы на \_\_\_\_\_\_\_\_%. В случае повторного нарушения сроков Работодатель имеет право прекратить выплату заработной платы до момента устранения нарушений утвержденного графика.

**СТАТЬЯ 18.**

В случае нарушения одной из сторон условий, предусмотренных ст.7 настоящего контракта, другая сторона имеет право на возмещение понесенных убытков в соответствии с действующим гражданским законодательством.

**СТАТЬЯ 19.**

1. На Специалиста полностью распространяются льготы и гарантии, установленные для работников данного предприятия (организации) действующим законодательством, отраслевыми нормативными актами и коллективным договором.

2. Специалист подлежит всем видам государственного страхования на период действия контракта.

**СТАТЬЯ 20.**

1. Контракт может быть прекращен или расторгнут в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством.

2. Дополнительными основаниями для досрочного расторжения контракта по инициативе Работодателя являются:

l срыв по вине Специалиста контрольных сроков, предусмотренных календарным планом;

l предоставление промежуточных результатов иного вида, качества и объема, чем предусмотрено контрактом;

l разглашение Специалистом коммерческой тайны предприятия;

4. Дополнительными основаниями для досрочного расторжения контракта по инициативе Специалиста являются:

l невыполнение Работодателем условий контракта;

2. Сторона, расторгающая контракт, предоставляет другой стороне письменное объяснение причин расторжения.

3. При прекращении или расторжении контракта все расчеты между сторонами должны быть произведены в \_\_\_\_\_\_\_\_ дневный срок.

**СТАТЬЯ 21.**

В случае возникновения не зависящих от сторон причин, препятствующих успешному выполнению условий контракта, стороны могут приостановить действие контракта на взаимно обусловленный срок.

**СТАТЬЯ 22.**

Работодатель обязуется предоставить Специалисту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**СТАТЬЯ 23.**

Денежные доходы Специалиста подлежат индексации в соответствии с законодательством РФ.

**СТАТЬЯ 24.**

Ущерб, причиненный Специалисту увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с действующим трудовым законодательством.

**СТАТЬЯ 25.**

1. В случае возникновения между сторонами спора он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров Специалиста и Работодателя.

2. Если спор между сторонами не будет урегулирован, то он подлежит разрешению в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

**СТАТЬЯ 26.**

1. Условия контракта могут быть изменены только по взаимному соглашению сторон.

2. Все вопросы, не урегулированные данным контрактом, подлежат разрешению в соответствии с действующим законодательством.

**СТАТЬЯ 27.**

Настоящий контракт составлен в 2-х экземплярах. Первый экземпляр находится у Работодателя, второй экземпляр находится у Специалиста.

**ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И ПЛАТЁЖНЫЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель**  Юр. адрес:  Почтовый адрес:  ИНН:  КПП:  Банк:  Рас./счёт:  Корр./счёт:  БИК: | **Специалист**  Регистрация:  Почтовый адрес:  Паспорт серия:  Номер:  Выдан:  Кем:  Телефон: |

**ПОДПИСИ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Специалист \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |