ТРУДОВОЙ КОНТРАКТ

|  |  |
| --- | --- |
| г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «**Работодатель**», с одной стороны, и гр. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, паспорт: серия \_\_\_\_\_\_\_\_, № \_\_\_\_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, проживающий по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «**Работник**», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор, в дальнейшем «**Договор**», о нижеследующем:

**СТАТЬЯ 1**

1. Настоящий контракт регулирует трудовые и иные отношения между Работодателем и Работником.

2. Работа по данному контракту является основным местом работы Руководителя.

**СТАТЬЯ 2**

1. Работник принимается на работу в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Работник подчиняется непосредственно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3. Работник обязуется:

l добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, приказы и распоряжения своего руководителя;

l подчиняться внутреннему трудовому распорядку предприятия;

l бережно относиться к имуществу предприятия;

l правильно и по назначению использовать переданное ему для работы оборудования, приборы, материалы и т.п.

5. За Работником закрепляется следующее оборудование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**СТАТЬЯ 3**

1. Работодатель обязуется обеспечивать Работника работой (материалами, оборудованием, заданием и т.д.) в соответствии с его специальностью и квалификацией. Время простоя не по вине Работника, если он предупредил Работодателя о начале простоя, оплачивается за расчета не ниже двух третей тарифной ставки установленного Работнику разряда.

2. В случае простоя Работодатель имеет право перевести Работника с учетом его специальности и квалификации на другую работу на этом же предприятии на все время простоя, либо на другой предприятие в той же местности на срок до одного месяца.

3. Перевод Работника на неквалифицированную работу не допускается.

4. Работодатель обязуется создать Работнику здоровые и безопасные условия труда.

**СТАТЬЯ 4**

1. Работнику устанавливается испытательный срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**СТАТЬЯ 5**

1. Местом постоянной работы Работника является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Работник может направляться в служебные командировки с оплатой в соответствии с действующим законодательством.

**СТАТЬЯ 6**

1. Работодатель обязуется выплачивать Работнику заработную плату в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ руб. в месяц.

2. Работнику также устанавливаются:

l надбавка в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ руб. ежемесячно;

l премия в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ руб. ежемесячно (ежеквартально) при условии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

l вознаграждение по итогам годовой работы в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ руб. при условии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4. Заработная плата выплачивается не позднее \_\_\_\_\_\_\_\_ числа каждого месяца.

**СТАТЬЯ 7**

1. Для Работника устанавливается \_\_\_\_\_\_\_\_ часовой рабочий день с \_\_\_\_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_\_\_\_ часов.

2. Работник работает в \_\_\_\_\_\_\_\_ смену. Порядок работы по смена устанавливается графиком сменности предприятия.

3. Работник может привлекаться к сверхурочным работам в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

**СТАТЬЯ 8**

1. Работнику устанавливается \_\_\_\_\_\_\_\_-дневная рабочая неделя с \_\_\_\_\_\_\_\_ выходными днями \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**СТАТЬЯ 9**

1. Работа в выходные и праздничные дни производится по договоренности между сторонами и оплатой \_\_\_\_\_\_\_\_ или с предоставлением отгулов.

**СТАТЬЯ 10**

1. Работнику предоставляется ежегодный основной отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней с выплатой компенсации в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

2. Работнику предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков на предприятии либо в любое время в течение рабочего года по соглашению сторон.

4. Ежегодный отпуск за первый год работы предоставляется по истечении 6 месяцев со дня заключения контракта.

5. С согласия Работодателя Работнику может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы, если это не отразится на нормальной работе предприятия.

**СТАТЬЯ 11**

1. Настоящий договор заключен на неопределенный срок с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016г.

2. Если по истечении срока трудового договора трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, то действие договора считается продолженным на неопределенный срок.

**СТАТЬЯ 12**

1. Договор может быть прекращен или расторгнут в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством. Увольнение без законного основания влечет за собой восстановление Работника на прежней работе с выплатой ему заработной платы за время вынужденного прогула, но не более чем за три месяца.

**СТАТЬЯ 13**

1. На Работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные для работников данного предприятия (организации) действующим законодательством, отраслевыми нормативными актами и коллективным договором.

2. Специалист подлежит социальному и медицинскому страхованию в порядке и на условиях, установленных для рабочих и служащих государственных предприятий.

**СТАТЬЯ 14**

1. Ущерб, нанесенный Работником предприятию, подлежит возмещению в соответствии с действующим законодательством.

**СТАТЬЯ 15**

1. Ущерб, нанесенный Работнику увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с действующим законодательством.

**СТАТЬЯ 16**

1. Денежные доходы Работника подлежат индексации в соответствии с законодательством РФ.

**СТАТЬЯ 17**

1. В случае возникновения между сторонами спора он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров Работника и Работодателя.

2. Если спор между сторонами не будет урегулирован, то он подлежит разрешению в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

**СТАТЬЯ 18**

1. Настоящий контракт составлен в \_\_\_\_\_\_\_\_ экземплярах. Первый экземпляр находится у Работодателя, второй экземпляр находится у Работника.

**ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель**  Юр. адрес:  Почтовый адрес:  ИНН:  КПП:  Банк:  Рас./счёт:  Корр./счёт:  БИК: | **Работник**  Регистрация:  Почтовый адрес:  Паспорт серия:  Номер:  Выдан:  Кем:  Телефон: |

**ПОДПИСИ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |